

互動國際數位股份有限公司

110 年永續報告書

## 目錄

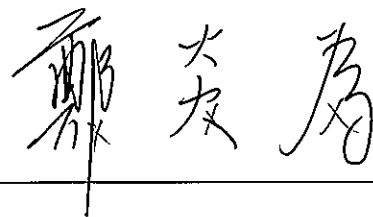
一、	經營者的話	2
二、	公司治理	3
(一)、	公司簡介	3
(二)、	營運績效	5
(三)、	產品服務	7
(四)、	內部治理	15
三、	環境永續	25
(一)、	能源管理	25
(二)、	廢汙水及廢棄物	28
四、	社會責任	29
(一)、	員工狀態	29
(二)、	員工福利	31
(三)、	教育訓練	33
(五)、	社會參與	38
五、	附錄	42

## 一、 經營者的話

互動國際數位係跨足電信暨寬頻網路、無線傳輸、數位媒體、雲端資訊及地理訊之系統整合商，除提供專業完整的解決方案服務外，對於社會公益及企業責任的投入與付出亦不遺餘力。對外公司贊助高爾夫球賽活動等體育公益、弱勢團體贊助、從事公益志工活動；對內落實環境保護及重視員工健康暨福利權益，秉持企業永續經營的理念。

此外，堅持以誠信為本及落實公司治理精神，充分資訊揭露及法規遵循提供客戶最完善的服務品質，並維護員工福利及股東權益。近幾年在上市櫃公司【資訊揭露評鑑】排名均居於前百分之六至百分之二十，在國內前三大電信業者的永續廠商評鑑中，亦獲得績優供應商之肯定。

未來，互動國際數位全體同仁仍會持續努力為股東創造最大的獲益與價值，同時也將繼續為社會盡一份心力，取之社會，回饋於社會。



鄭炎為

## 二、 公司治理

### (一)、 公司簡介

互動國際數位(idt, Interactive Digital Technologies Inc.)成立於民國 92 年，初期以數位媒體業務為主，101 年仲琦科技(Hitron Technologies Inc.)將系統整合(SI, System Integration)業務移轉至 idt，目前員工人數約 360 餘人，主要核心事業聚焦於通訊網路、資訊雲端、數位媒體及地理資訊相關之專業諮詢與建置服務，成功代理國內、外領導品牌最新專業技術的軟、硬體，並整合開發應用平台，提供完整的解決方案、系統整合規劃、諮詢與售後維護服務。

105 年 9 月 13 日互動國際數位在證券櫃檯買賣中心正式掛牌上櫃，成功邁向新的里程碑。

互動國際數位主要團隊成員除了互動國際原有團隊外，主要係來自於仲琦科技與業界相關領域，擁有經驗豐富的銷售、技術與服務的專業人才，因此，在提供客戶多元化整合服務與全方位解決方案等服務，有相當卓越的績效與成功經驗，並且贏得客戶的長期信賴與合作。我們堅持以「客戶至上、服務第一、創新發展、推展應用」的精神，於台灣北、中、南以及上海均有服務據點，提供快速回應的客戶服務網路。

互動國際數位基本資料

董事長	鄭炎為
成立日期	92/5/14
上櫃日期	105/9/13(股票代號：6486)
總部位置	新北市五股區五工五路38-1號
平均員工數	368人
110年實收資本額	NT：3.87億
110年營業收入	NT：18.7億(合併營收)
110年每股獲利	NT：6.73元

110年每股獲利	NT：6.73元
110年營業收入	NT：18.7億(合併營收)

## (二)、 營運績效

民國 110 年度互動國際數位合併營業收入為新臺幣 1,865,334 仟元，較前一年度之新臺幣 1,859,423 仟元，成長約 0.32 %；合併稅後淨利為新臺幣 260,654 仟元，每股盈餘為新台幣 6.73 元，較前一年合併稅後淨利新臺幣 234,242 仟元及每股盈餘 6.33 元，分別成長 11.28%及 6.32 %。

民國 110 年度互動國際數位個體營業收入為新臺幣 1,859,895 仟元，較前一年度之新臺幣 1,853,959 仟元，成長約 0.32 %。列入本公司合併財務報表編制主體的被投資公司華琦通訊設備(上海)有限公司其資本額僅為美金 20 萬元，對互動合併財務報表並未產生重大影響。

簡明綜合損益表(單位：新台幣仟元)

期別	110年度	109年度	108年度
營業收入	1,865,334	1,859,423	1,960,244
營業利益(損失)	299,060	272,559	278,575
稅前淨利(淨損)	323,706	290,009	292,116
基本每股盈餘(元)	6.73	6.33	6.51
資本總額(元)	0'13	0'33	0'21

簡明資產負債(單位：新台幣仟元)

期別	110年度	109年度	108年度
資產總計	2,876,390	2,966,479	2,696,651
負債總計	1,619,525	1,810,758	1,607,776
權益總計	1,256,865	1,155,721	1,088,875
每股淨值(元)	32.43	30.64	29.47

每股淨值(元)	32.43	30.64	29.47
---------	-------	-------	-------

### (三)、 產品服務

互動國際數位提供全方位通訊網路、數位媒體、資訊雲端與地理資訊解決方案及專業服務：

#### 通訊網路：



互動國際數位提供多樣化與完整的通訊解決方案與專業服務，包含有線電視網路、寬頻接取網路、傳輸網路、IP 新世代網路、語音與多媒體網路、IMS、4G LTE 網路、5G 網路、服務管理系統及固網與無線整合網路等等。在無線傳輸工程方面，主要業務包括行動通訊相關建設維護工程與行動通訊相關 RF 設備銷售，主要客戶為國內行動通訊業者及行動通訊系統供應商。過去十餘年來，本公司已成功的提供各種行動通訊系統方案及服務給我們的客戶，且獲得客戶高度的肯定。固網及行動通訊網路解決方案，相關配合品



牌有：

Cisco、Cisco Secure、Palo Alto Networks、Fortinet、F5、Red Hat、

Nokia、Dell EMC、研華科技、UfiSpace、Open Radisys、IP Infusion、

QCT、Arista Networks、Versa Networks、Kaloomb、Mavenir、

NetNumber、Vecima、Citrix、Infinera、Ribbon、Microchip、

Acme Packet、AudioCodes、Suminet、Ruckus、Aptilo、Poly、

NetScout、ATX





數位媒體：



互動國際數位專注於服務國內廣播電視媒體及服務營運業者，並長期與  
廣電設備主流公司合作，提供包括新聞採編播自動化、廣播圖文及虛擬攝影  
棚、副控播控、主控播出，數位電視頭端及傳輸、廣播射頻等最佳整體方  
案。數位媒體事業處累積多年服務媒體客戶以及建置系統的經驗，同時也提  
供系統整合規劃與專業諮詢服務。媒體製作、數位頭端以及廣播解決方案，  
相關配合品牌有：

Stype、Seeder、Vizrt、EVS、Imagine Communications、Ericsson、  
Rrevision、Avid





資訊雲端：



互動國際數位提供了全方位雲端服務解決方案，投入資源於世界知名之雲端服務軟體，針對企業於遠端存取、行動辦公室、軟體派送及安全管理等方面提供全面虛擬化方案。進而配合雲端發展策略，擴大服務層面延伸至伺服器主機、儲存系統、網路設備、虛擬化平台及週邊相關之雲端服務應用，以滿足企業私有雲及電信營運商公共雲之專業雲端整合服務。雲端及綠色機房建置解決方案，相關配合品牌有：

Cisco、Cisco Secure、Palo Alto Networks、Fortinet、F5、CyberArk、Hitachi、NetScout、奧義智慧科技、鑒真數位



## 地理資訊：



專業 GIS 團隊 ( Geographic Information System · 地理資訊系統 ) · 秉持做對、做好、整合創新之理念，致力於提供地理資訊相關服務，包含客製化系統整合服務、應用系統開發、教育訓練、顧問諮詢等，已成功的將 GIS 應用領域拓展至環保、防救災、管線、交通、自然資源、社會人文、衛生醫療、國防、工程應用及商業分析，未來將投入更多樣化的 GIS 應用開發，提供全方位適地性服務，將更好的 GIS 系統帶入工作與生活中。



#### (四)、 內部治理

互動國際數位堅持以誠信為本，落實公司治理精神，提供客戶最完善的產品服務，堅守服務品質，提高公司營運效率及維護員工福利及股東權益。本公司自上櫃以來，在公司治理、財務資訊揭露及法規遵循各方面，嚴謹恪守及落實執行，連續五年在上市櫃公司【資訊揭露評鑑】排名均居於前百分之六~百分之二十，同時獲得電信業者肯定，每年均能列入業者評鑑優良成績並頒予互動國際數位獎項給予肯定。

互動國際數位在內部治理方面訂定了各項相關辦法，以能實際落實董事會、審計委員會及薪酬委員會之功能，以保障股東權益。包括：

1. 企業社會責任實務守則
2. 誠信經營守則
3. 誠信經營作業程序及行為指南
4. 員工誠信暨道德規範
5. 違反誠信經營守則案件檢舉之處理方法。

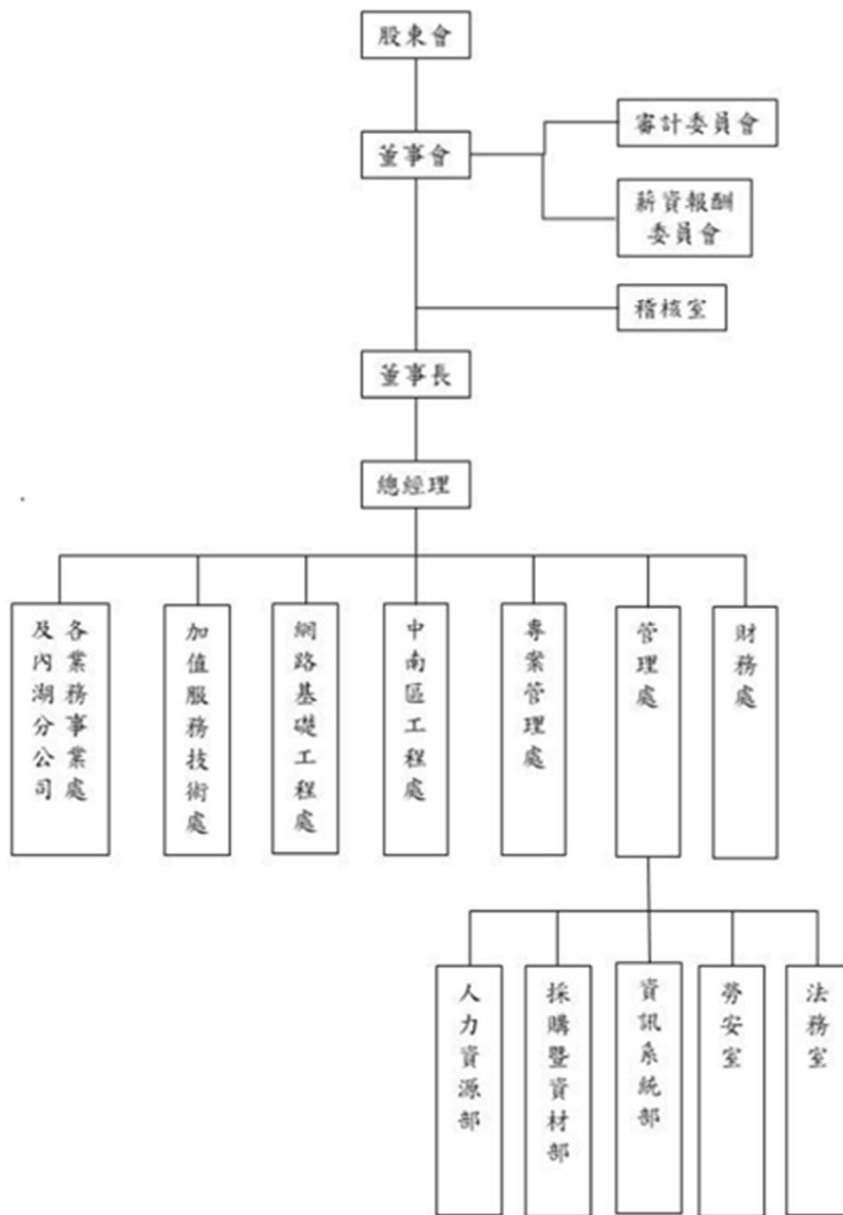


為了保障勞工人權，互動法務及相關單位亦研擬了相對應的作業辦法並

確實落實之，包括：

1. 勞工人權保障政策
2. 工作場所性騷擾防制措施、申訴及懲戒作業辦法。
3. 個人資料保護管理辦法。
4. 經新北市政府核准之工作規則以及定期舉行之勞資會議，以利建立勞雇雙方暢通的溝通管道。

組織圖



經營團隊成員

職稱	姓名	學歷	主要經歷
董事長 兼總經理	鄭炎為	台北工專電機工程科	仲琦科技(股)公司董事長
執行副總	李峰如	Syracuse University, NY. Master of Science Electrical Engineering MSEE 碩士	仲琦科技(股)公司副總經理 互動國際數位(股)公司副總經理
副總經理	張恩霖	大同工學院應用數學系	仲琦科技(股)公司副總經理 互動國際數位(股)公司副總經理
副總經理	郭正宗	國立台灣工業技術學院機械系	仲琦科技(股)公司協理
副總經理	鄭元森	淡江大學電子工程系	台灣吉梯電信(股)公司資深處長 Sim2Travel Inc. 技術長
副總經理	陳美琪	逢甲大學會計學系	台火開發(股)公司主辦會計 仲琦科技(股)公司會計協理
副總經理	吳耀庭	國立台北科技大學商業自動化與管理系	仲琦科技(股)公司資深經理
副總經理	甄顯晃	國立台北商業大學商學系	仲琦科技(股)公司資深經理
副總經理	甄美翹	逢甲大學會計學系	台火開發(股)公司主辦會計 仲琦科技(股)公司會計協理
副總經理	林永傑	逢甲大學會計學系	台火開發(股)公司主辦會計 仲琦科技(股)公司會計協理

**董事會多元化情形：**

本公司民國 110 年董事會由 7 位董事組成，包含 4 位董事、3 位獨立董事，成員具備產業經歷、經營管理、會計及財務分析、營運判斷、危機處理、領導決策、風險管理等領域之豐富產業經驗與專業知識及技能。

本公司具員工身分之董事占比為 14%，獨立董事占比 43%，女性董事占比為 14%。3 位獨立董事任期年資皆在 3 年以下。1 位董事年齡在 30 至 60 歲，5 位董事年齡在 61 至 70 歲，1 位董事年齡在 71 至 75 歲。

**薪資報酬委員會：**

為健全公司治理及強化薪資報酬管理機能，本公司爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」設置薪資報酬委員會。

薪資報酬委員會成員人數為三人，一年至少召開兩次會議。

成員由董事會決議委任之，本委員會成員之任期與委任之董事會任期相同。

### 審計委員會：

為健全本公司治理機能，爰依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」，設置審計委員會。

審計委員會成員人數為三人，一年至少召開四次會議。

審計委員會之運作，審議的事項主要包括：

- 1.財務報表稽核及會計政策與程序。
- 2.內部控制制度暨相關之政策與程序。
- 3.重大之資產交易。
- 4.發行有價證券。
- 5.現金投資情形。
- 6.法規之制定與遵循。
- 7.簽證會計師之選(解)任、獨立性及適任性評估。
- 8.審計委員會職責履行情形。

### 稽核職責：

本公司內部稽核單位直接隸屬於董事會，主要職責為協助管理階層建立內部控制制度，以合理確保下列目標之達成：

1. 報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範。
2. 相關法令規章之遵循。
3. 營運之效果與效率。該單位依據營運規模配置適任及適當人數之專任

內部稽核人員，目前設置專任內部稽核主管一名，秉持獨立超然之精神、及公正客觀之立場，以執行職務。另設置其職務代理人。

專任內部稽核人員及其職務代理人除具備主管機關規定之資格條件，並持續進修及參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，以提昇稽核品質及能力。

本公司內部稽核主管之任免依本公司「內部稽核實施細則」規定，經審計委員會同意，並提董事會決議；另內部稽核人員之任免由稽核主管簽報至董事長，同一般員工之簽核流程簽報至董事長。

本公司內部稽核主管及人員之考核、薪酬由稽核主管簽報至董事長，同一般員工之簽核流程簽報至董事長。

內部稽核單位依據風險評估之結果，編製年度稽核計畫，查核範圍涵蓋母公司與子公司相關營運循環及各項管理控制，內部稽核人員將查核發現與

結果製成稽核報告及追蹤報告，呈董事長核閱，並將報告交付獨立董事，對於所發現之缺失與異常狀況，均持續追蹤至改善為止；內部稽核主管除出席定期董事會報告稽核業務外，若遇重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，則應立即向獨立董事報告。

此外，為落實公司自我監督的機制及確保內部控制制度得以持續有效實施，本公司每年度由各部門及子公司自行評估其內部控制制度，再由內部稽核單位複核其自行評估報告，以協助董事會與管理階層檢查及複核內部控制制度之缺失，並衡量營運之效果與效率，以適時提供改善建議，作為檢討修正內控制度之依據。



## 企業社會責任實務守則：

互動國際數位於 105 年 3 月 18 日於董事會訂定企業社會責任實務守則，

並依照下列 4 大原則進行；

1. 落實公司治理.
2. 發展永續環境.
3. 維護社會公益.
4. 加強企業社會責任資訊揭露

企業社會責任的規劃及推動由管理處高階主管負責，年度計畫之執行除注重股東權益外，亦兼顧其他利害關係人的利益，治理單位每年定期將相關決策及執行績效與成果向董事會報告。

### 公司重要規章

公司章程	董事暨經理人道德行為準則	內部重大資訊處理暨防範內線交易作業程序
公司治理實務守則	董事會績效評估辦法	申請暫停及恢復交易作業程序
處理董事要求之標準作業程序	薪資報酬委員會組織規程	獨立董事之職責範疇規則
取得或處分資產處理程序	股東會議事規則	違反誠信經營守則案件檢舉處理辦法
資金貸與他人作業程序	董事會議事規範	董事選舉辦法
背書保證作業程序	個人資料保護辦法	企業社會責任實務守則
審計委員會組織規程	工作場所性騷擾防治措施	關係企業相互間財務業務相關規範
誠信經營守則	會計師獨立性及適任性評估程序	任用政策

### 三、 環境永續

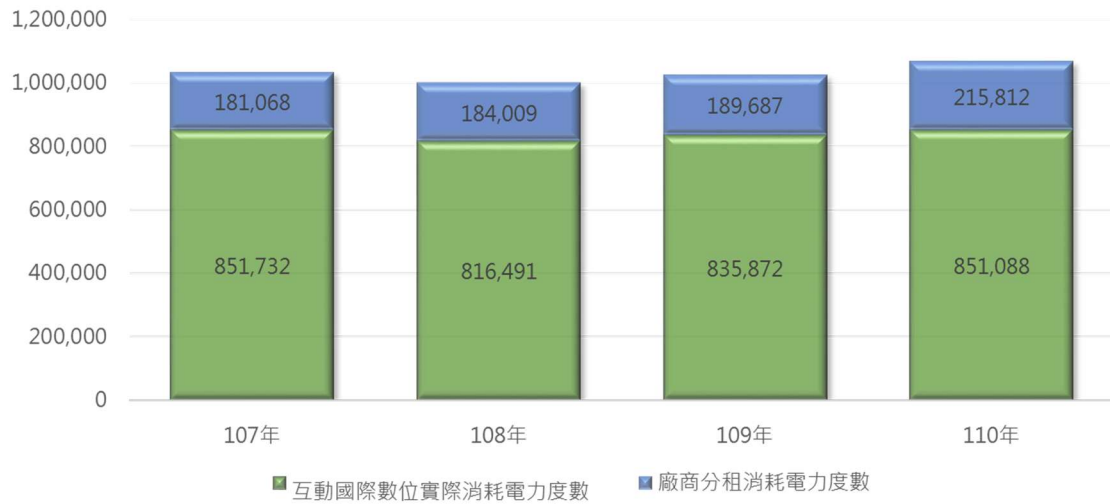
#### (一)、 能源管理

互動國際數位主要業務為技術服務導向的系統整合商，除採購台灣電力公司之電力能源、台灣自來水公司一般用水外，並非如製造有生產線之產品產出，故對於環境之衝擊明顯小於許多。雖是如此，互動國際數位身為地球公民之一員，仍需肩負環境永續的責任與義務。

針對能源管理及環境保護的議題，互動國際數位訂有「企業環境維護暨節能減碳管理辦法」，除了明確規範能源消耗的使用外，也同步提倡朝企業無紙化目標前進，內部宣導多利用大眾交通工具，同仁公出共乘等。在消耗能源上，互動國際數位紀錄台灣電力公司的帳單，經由紀錄及追蹤比對每月所消耗的度數，進行滾動式的能源管理及汰換高耗能的電器設備。

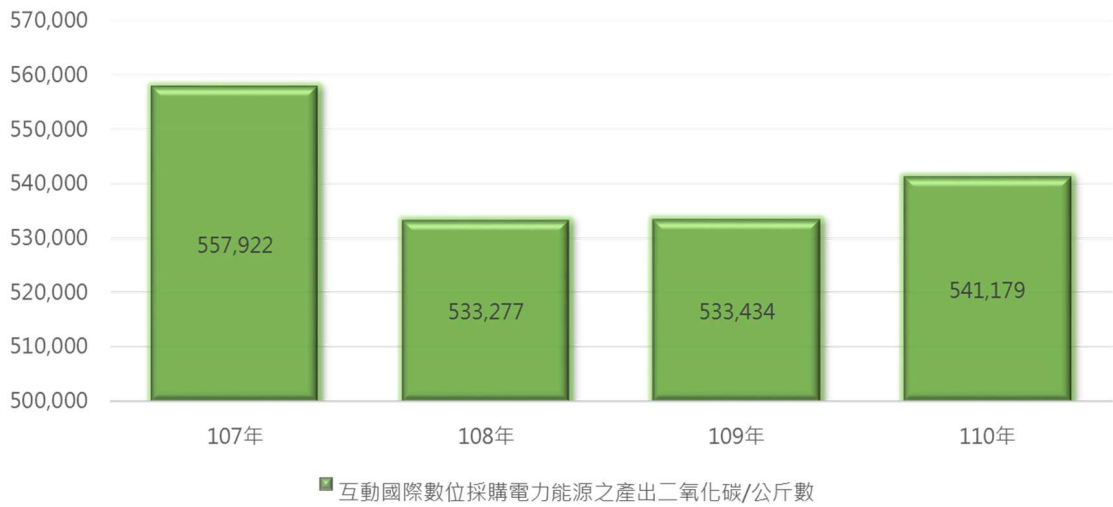
年度電力消耗度數表

	總消耗電力度數	廠商分租消耗電力度數	互動國際數位實際消耗電力度數
107年	1,032,800	181,068	851,732
108年	1,000,500	184,009	816,491
109年	1,025,559	189,687	835,872
110年	1,066,900	215,812	851,088
110註	1,066,900	215,812	851,088



互動國際數位採購電力能源之產出二氧化碳/公斤數

互動國際數位採購電力能源之產出二氧化碳/公斤數	
107年	557,922
108年	533,277
109年	533,434
110年	541,179
110年	541,179
109年	533,434



## (二)、 廢汙水及廢棄物

互動國際數位為一家技術服務導向的系統整合商，產生之汙水為一般生活汙水，非製程產生的廢水。

本公司所處位置為新北市新北產業園區，故由新北產業園區服務中心定期或不定期派員抽檢本公司排放汙水情況，以維持園區汙水排放品質。如有發現汙水排放水質異常，除開單要求改善外，並加收因水質異常排放至下水道的汙水處理費。

互動國際數位已實施垃圾分類行之多年，並倡導自備水杯及餐具，減少一次性垃圾量產出。藉由政府立案執業合格事業廢棄物清運廠商及配合第三方監督機構，清運本公司生活廢棄物，並直送新北市八里區垃圾焚化廠處理。

## 四、 社會責任

### (一)、 員工狀態

110 年底，互動國際數位員工計有 366 位員工，男性員工 276 位，女性員工 90 位。業務性質區分為業務、工程、行政及管理，其中以工程技術服務人員占全體人數約 68%，整體人力結構分布如下表所示：

互動國際數位截至 110 年底員工聘僱狀態

		五股	內湖	台中	高雄	中國上海	合計
正式	男	164	28	35	21	1	249
	女	54	10	14	8	0	86
約聘	男	0	0	0	1	0	1
	女	0	0	0	1	0	1
購案約聘	男	14	0	6	6	0	26
	女	2	1	0	0	0	3
合計		234	39	55	37	1	366

互動國際數位截至 110 年底年齡結構表

	未滿20歲	20-29歲	30-39歲	40-49歲	50-59歲	60歲以上	合計
男	0	29	82	106	56	3	276
女	0	10	29	45	4	2	90
合計	0	39	111	151	60	5	366

互動國際數位截至 110 年底員工從事業務性質的占比

	業務	工程	行政	管理
人數	25	247	74	20
占比	7%	68%	20%	5%

互動國際數位近年非擔任主管職務之全時員工人數及員工薪資-平均數(仟元/人)·如下表：

年度	非擔任主管職務之全時員工人數	非擔任主管職務之全時員工 員工薪資-平均數(仟元/人)	平均年資
107年度	282	1,030	7.78
108年度	291	1,066	7.84
109年度	337	1,007	7.87
110年度	332	1,081	8.49

## **(二)、 員工福利**

### **員工福利方面：**

對於員工之福利包括勞動節、中秋節、端午節等年節獎金、員工健康檢查、停車位補助、行動通話費補助、公務油資補助、各式社團活動補助、年終獎金、績效獎金、員工持股信託及員工酬勞發放等，以增加員工之向心力。

本公司設有職工福利委員會，職工福利委員會係由員工互相公開票選產生，並提撥經費供作福利金，以推展各項員工福利活動，包括國內外員工旅遊補助、婚喪喜慶補助、生育補助、員工子女教育補助、生日禮金、慶生會及尾牙活動等安排。

### **員工保險方面：**

除依政府規定投保勞保及健康保險外，定期檢討評估團體保險計畫，包含壽險、重大疾病險、團體住院醫療險、癌症險、意外險等，提供員工更完善的團保內容與保障。

本公司另購買經理人責任保險就其執行業務範圍保障其依法應負之賠償責任。



### **退休制度與實施情形：**

均遵循「勞動基準法」之規定辦理，適用「勞工退休金條例」退休金制度，由公司依「勞工退休金條例」按月提繳不低於 6%勞工退休金提撥率，並按行政院核定之月提繳工資分級表提繳儲存於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。

請領新制退休金條件：員工只要年滿 60 歲且工作 15 年以上，可選擇一次領或月領；年資未滿 15 年，只能一次領。退休條件，依據勞基法第 53 條規定，員工(1)工作 15 年以上年滿 55 歲者。(2)工作 25 年以上者。(3)工作 10 年以上年滿 60 歲者，得自請退休。

### (三)、 教育訓練

互動國際數位於 108 年導入 LMS(Learning Management System)系統，旨在提供同仁上課時間更為彈性的選擇。LMS 系統內包含各項定期安排之訓練課程，課程類別包括：外部課程，如職業安全衛生回訓、原廠產品考試認證、會計稽核專業、領導統御等；內部課程，如法務課程、資訊安全、新人教育訓練、職業安全衛生訓練、設備操作、5G 系統架構課程等。

#### 110 年實施課程之人次與時數：

1. 外部教育訓練人次：258 人次
2. 外部教育訓練時數：3105 小時
3. 內部教育訓練人次：1692 人次
4. 內部教育訓練時數：3472 小時



#### (四)、 職業安全衛生

透過安全衛生之系統化程序，安全衛生管理計畫之實施、稽核、成效評估，辨別同仁周遭的危害因子，利用風險控管程序並給予相對應的措施作為，避免職業災害發生。同時，藉由承攬管理計畫，有效管理承攬商之安全衛生行為，積極主動協助承攬商，定期或不定期稽核安全作業行為，汰除不遵守安全衛生規定之承攬商。

1. 訂定職業安全衛生管理計畫，並依照計畫內容的時程表實施。
2. 依據工作環境或作業危害，訂定風險評估管理計畫、人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫及參考職業安全衛生署工作場所母性健康保護指引等相關預防計畫，防止發生職業災害可能性。
3. 每半年執行監測設有中央管理方式之空氣調節設備大樓二氧化碳濃度。
4. 每年定期藉由教育訓練或因應專案執行需要，與單位主管或執行業務同仁討論並修正作業標準。
5. 每年定期或不定期執行自動檢查。
6. 每週二小時由特約護理師進行臨場健康服務及促進；每三個月由特約從事職業安全衛生醫師執行辦理臨場健康服務及促進。
7. 每半年執行消防暨緊急應變演習。

### **專業人員證照：**

互動國際數位共 95 張證照，包括 66 張職業安全衛生管理員及業務主管相關證照、12 張急救人員證照、3 張堆高機操作證照、10 張屋頂作業主管證照、4 張電工證照。

### **職業傷害統計：**

互動國際數位首重工作安全，自本公司成立以來 ( 92/5/14 )，扣除同仁上下班交通意外事故，至本報告書揭露時間，無發生職業傷害事件，並以零災害發生目標，持續努力中。

109 年失能傷害頻率，Disabling Injury Frequency Rate ( 簡稱「傷害頻率」，FR )

**FR=0**

說明：每百萬工時中，發生失能傷害的總人次數。失能傷害的總人次數計算為：包含死亡、永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總計人次數。

109 年失能傷害嚴重率，Disabling Injury Severity Rate ( 簡稱「傷害嚴重率」，SR )

**SR=0**

說明：每百萬工時中，發生失能傷害的總損失日數。

## COVID-19 應變措施：

1. 執行企業持續營運應變計畫書，高階主管會議掌握疫情變化與業務營運執行，定義疫情等級提升企業啟動應變計劃時機。

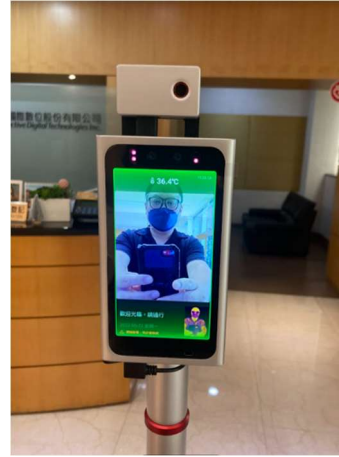
2. 各部門防疫升級準備，疫情提升後的風險評估及因應措施：

- (1)、 辦公室應變措施。
- (2)、 異地/遠端作業(WFH)應變。
- (3)、 支援單位準備事項。
- (4)、 客戶端疫情應變型態調查。
- (5)、 公司各區應變對策及分組名單。
- (6)、 其他注意事項。

因應防疫措施實施線上教育訓練



設置人臉額溫檢測器



大樓定期清潔消毒



用餐區設置隔離板



## (五)、 社會參與

因應 COVID-19 疫情，互動國際數位雖暫時取消舉辦社會參與的實體活動，唯仍持續落實相關社會責任企業活動。

1. 贊助 2021 台灣大哥大女子公開賽。
2. 捐贈白米給中華安德烈慈善協會。
3. 捐贈肉粽給育成社會福利基金會。

贊助 2021 台灣大哥大女子公開賽



# Taiwan Mobile

— Ladies Open —

## 2021 台灣大哥大女子公開賽



OPEN POSSIBLE  
能所不能

# 5G

比賽日期  
2021.12.22~24

比賽地點  
東華高爾夫球場

總獎金  
新台幣 500 萬元

賽事播出資訊：  
12/23(四) 11:30~15:30 LIVE播出  
12/24(五) 10:00~14:00 LIVE播出

播出頻道 台灣大哥大YouTube頻道  
TLPGA粉絲專頁  
博斯高球二台MOD205台(當天20:00重播)

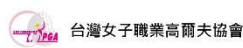
賽事詳情請參閱官網 ▶▶



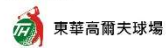
指導單位：



主辦單位：



協辦單位：



賽事贊助單位：

年度贊助單位：



捐贈白米給中華安德烈慈善協會



248新北市五股區五工五路38之1號  
(新北產業園區)  
互動國際數位股份有限公司

鈞啟

◆若資料有誤或需變更時，請於收到 5 日內來電 02-2290-2248 告知，謝謝！◆

親愛的安德烈天使，您好：

感謝您對安德烈慈善協會的支持，因為有您的參與，讓安德烈所推動的各項服務得以持續進行，我們所關懷的弱勢家庭孩童得到身心靈的全人照顧。提醒您將此收據和捐贈物資之購買憑證（如購買發票、免開統一發票收據）妥善保留，可於報稅時同時檢附作為綜合所得稅列舉扣除扣抵之用。依所得稅法第 17 條第 2 項第 2 款規定可扣除綜合所得百分之二十為限；營利事業可供證明當年度費用支出，請參照所得稅法第 36 條及查核準則 79 條之規定辦理捐贈費用減除。僅代表所有的受助孩童向您送上我們的謝意。邀請您可以透過安德烈的官方網站、Facebook 粉絲團專頁、LINE@生活圈 (@brn8646c) 持續關懷孩子們，成為他們生命中最重要的陪伴者。

祝您 身體健康 平安幸福

中華安德烈慈善協會 理事長 張德明  
秘書長 羅紹和 敬上

社團法人中華安德烈慈善協會

實物捐贈收據

台內社第1000120076號  
統一編號 26328803

茲收到：互動國際數位股份有限公司

電腦編號：0050269

統一編號：

收據編號：A210800157

收據日期：2021/08/19

捐贈明細表

3491 20210819002

項次	品名	數量	單位	備註
0001	溪州-尚水米-600g	42	個	EXP:202202
	/以下空白			

理事長：張德明

秘書長：羅紹和

經辦：0123



# 感謝狀

茲承 互動國際數位  
股份有限公司

鼎力支持本會嘉惠心智  
障礙者及家庭散播愛心  
無任欽敬特藉此狀表達  
感佩之忱至祈存念並祝  
福澤綿長為頌無量

財團法人育成社會福利基金會

董事長

**陳節如**

中華民國二〇



## 五、 附錄

### GRI 對照表

揭露		章節	頁碼
102-1	組織名稱	公司簡介	P3
102-2	活動、品牌、產品與服務	公司簡介	P3
102-3	總部位置	公司簡介	P4
102-4	營運據點	公司簡介	P4
102-6	提供服務的市場	產品服務	P3
102-7	組織規模	公司簡介	P4
102-8	員工與其他工作者的資訊	員工狀態	P29
102-9	供應鏈	產品服務	P7-14
102-14	決策者的聲明	經營者的話	P2
102-16	價值、原則、標準及行為規範	內部治理	P15
102-18	治理結構	內部治理	P17
102-23	最高治理單位的主席	內部治理	P18
102-45	合併財務報表中所包含的實體	營運績效	P5
102-55	GRI 內容索引	附錄	P42
302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P25
302-4	減少能源消耗	能源管理	P26
303-2	與排水相關衝擊的管理	廢汙水及廢棄物	P28
303-3	取水量	能源管理	P28
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	能源管理	P27
403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生	P34
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	職業安全衛生	P35
403-3	職業健康服務	職業安全衛生	P34
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	職業安全衛生	P34
403-5	有關職業安全	職業安全衛生	P34

		生	
403-6	工作者健康促進	職業安全衛生	P34
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生	P34
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	教育訓練	P33