

# 111年永續報告書

互動國際數位股份有限公司

ESG



## 目錄

一、	經營者的話 .....	2
二、	公司治理 .....	3
(一)、	公司簡介 .....	3
(二)、	營運績效 .....	5
(三)、	產品服務 .....	7
(四)、	內部治理 .....	16
(五)、	風險管理 .....	25
三、	資訊安全風險管理 .....	26
(一)、	資訊安全政策 .....	26
(二)、	資訊安全風險管理 .....	27
(三)、	ISO27001 資訊安全證書 .....	28
(四)、	資訊安全管理委員會(資通安全風險管理架構) .....	29
四、	永續環境 .....	30
(一)、	能源管理 .....	31
(二)、	廢汙水及廢棄物 .....	34
五、	社會責任 .....	35
(一)、	員工狀態 .....	35
(二)、	員工福利 .....	37
(三)、	教育訓練 .....	40
(四)、	職業安全衛生 .....	42
(五)、	社會參與 .....	45
六、	附錄 .....	47

## 一、 經營者的話

互動透過 5G 通訊、數位媒體、雲端資訊及地理圖資等面向，跨足開發更廣泛的整合運用象限，並強化新產品應用加值服務及公司治理，緊跟全球科技產業脈動，與客戶攜手在數位科技戰場邁步向前，共同成長及共創雙贏局面。

此外，互動秉持誠心經營理念及務實公司治理，在公司治理評鑑排名均居於前百分之六~百分之二十的優良成績，並年年屢獲國內電信業者評鑑為績優供應商及永續優良廠商。

未來，將積極於研究發展與創新、並致力於企業的永續經營，ESG 指標以實踐環境、社會及公司治理等面向，以提升公司的產業競爭力及營運績效，為公司持續締造佳績，同時也將繼續為社會盡一份心力。

董 事 長



---

## 二、 公司治理

### (一)、 公司簡介

互動國際數位(idt, Interactive Digital Technologies Inc.)成立於民國 92 年，初期以數位媒體業務為主，101 年仲琦科技(Hitron Technologies Inc.)將系統整合(SI, System Integration)業務移轉至 idt，目前員工人數約 360 餘人，主要核心事業聚焦於通訊網路、資訊雲端、數位媒體及地理資訊相關之專業諮詢與建置服務，成功代理國內、外領導品牌最新專業技術的軟、硬體，並整合開發應用平台，提供完整的解決方案、系統整合規劃、諮詢與售後維護服務。

105 年 9 月 13 日互動國際數位在證券櫃檯買賣中心正式掛牌上櫃，成功邁向新的里程碑。

互動國際數位主要團隊成員除了互動國際原有團隊外，主要係來自於仲琦科技與業界相關領域，擁有經驗豐富的銷售、技術與服務的專業人才，因此，在提供客戶多元化整合服務與全方位解決方案等服務，有相當卓越的績效與成功經驗，並且贏得客戶的長期信賴與合作。我們堅持以「客戶至上、服務第一、創新發展、推展應用」的精神，於台灣北、中、南以及上海均有服務據點，提供快速回應的客戶服務網路。

互動國際數位基本資料

董事長	鄭炎為
成立日期	92/5/14
上櫃時間	105/9/13(股票代號:6486)
總部位置	新北市五股區五工五路38-1號
平均員工數	381人
111年實收資本額	NT: 4.02億
111年營業收入	NT: 20.4億(合併營收)
111年每股獲利	NT: 5.43元

## (二)、 營運績效



民國 111 年度互動國際數位合併營業收入為新臺幣 2,048,203 仟元，較前一年度之新臺幣 1,865,334 仟元，成長約 9.80 %；合併稅後淨利為新臺幣 215,007 仟元，每股盈餘為新台幣 5.43 元，較前一年合併稅後淨利新臺幣 260,654 仟元及每股盈餘 6.73 元，分別衰退 17.51%及 19.31 %。

民國 111 年度互動國際數位個體營業收入為新臺幣 2,043,363 仟元，較前一年度之新臺幣 1,859,895 仟元，成長約 9.86 %。列入本公司合併財務報表編制主體的被投資公司華琦通訊設備(上海)有限公司其資本額僅為美金 20 萬元，對互動合併財務報表並未產生重大影響。

簡明綜合損益表(單位：新台幣仟元)

期別	111年度	110年度	109年度
營業收入	2,048,203	1,865,334	1,859,423
營業利益(損失)	279,663	299,060	272,559
稅前淨利(淨損)	272,306	323,706	290,009
基本每股盈餘(元)	5.43	6.73	6.33

簡明資產負債(單位：新台幣仟元)

期別	111年度	110年度	109年度
資產總計	2,632,421	2,876,390	2,966,479
負債總計	1,316,600	1,619,525	1,810,758
權益總計	1,315,821	1,256,865	1,155,721
每股淨值(元)	32.69	32.43	30.64

### (三)、 產品服務

互動國際數位提供全方位 5G 創新應用、電信暨寬頻、行動網路、雲端  
資訊、數位媒體與地理資訊解決方案及專業服務：

5G 創新應用：



1. 5G 核網基站設備解決方案
2. 5G 創新應用解決方案
3. 5G 端到端客製化解決方案
4. 5G 專頻專網客製化解決方案

主要代理產品有：

5G 核心網路、gNB、5G 整合平台、異質網路管理平台、gNB、智慧終  
端、智慧應用、VR 智慧設備、All In One /ORAN gNB、一卡皮箱 5G 設  
備、無人載具控制系統、無人飛行載具、AR/VR/MR 實境智慧應用





電信暨寬頻：



1. 有線電視網路系統
2. 光纖寬頻網路傳輸系統
3. IP 網路通訊與增值應用系統
4. 頻寬管理應用系統

主要代理產品有：

IP 核心網路、CMTS、MPLS、IP 核心網路、Cable Modem、Home Gateway、RPHY、頻寬管理系統、分析與防禦系統、IMS-AS、C5 NGN、Open Shift、OpenStack、電信及寬頻網路服務保障平台、簡訊系統、IP 簡訊閘道、SBC、PCRF、ENUM、SS7 FW、OTN/ROADM Networks、PTN Networks、IP Optical Networks、Cloud and Edge (Media Gateways、NFV、SBC...)、High Capacity OTN Solutions、DCI/Single Fiber Applications、Atomic Clock、GNSS Firewall



行動網路：



1. 4G/5G 基站行動網路建置
2. 室內/室外涵蓋
3. 電磁波量測/干擾查測服務
4. 山屋太陽能基地台網路系統

主要代理產品有：

Antenna、Splitter、Filter & Combiner、Hybrid Cable、Fiber Optic

Cable



數位媒體：



1. 新聞數位製播系統整合
2. 主控及副控自動化系統
3. 虛擬攝影棚 / 廣播動畫系統
4. 媒體節目後製系統
5. 新聞文稿系統
6. 數位電視頭端系統
7. OTT 影音服務平台
8. UHD (4K) 製作 / 播出 / 傳輸方案
9. 全 IP 製播環境設備

主要代理產品有：

非線性後製剪輯、新聞自動化、主控、訊號中心、智慧型廣播圖形、  
虛擬攝影棚、慢動作系統、播出伺服器、新聞文稿系統、編碼器、轉碼器、

轉碼器、服務監控系統、攝影機、視訊切換台、高效共享儲存系統、媒資系統、網路交換器、有線電視網路服務設備



雲端資訊：



1. 企業網路規劃建置
2. 資安系統規劃建置
3. 資訊系統設備虛擬化
4. 多媒體視訊會議

主要代理產品有：

IP 核心與基礎網路、NGFW、伺服器、儲存裝置、Cloud WiFi、PoE switch、Load Balance、WAF、企業及金融網路服務保障平台、分析與防禦系統、NGFW、IPS、WAF



地理資訊：



1. 地理資訊相關軟硬體銷售及顧問諮詢服務
2. 物聯網、Digital Twin、GeoAI 創新應用整合方案
3. 縣市政府地理資訊倉儲及共通平台、市政資訊雲
4. 商業空間分析及商業智慧
5. 大專及高中地理教育方案
6. 客製化地理資訊系統及訓練課程

主要代理產品有：

地理資訊系統軟體、室內物件追蹤系統(BiDaE Object Tracker)





#### (四)、 內部治理



互動國際數位堅持以誠信為本，落實公司治理精神，提供客戶最完善的產品服務，堅守服務品質，提高公司營運效率及維護員工福利及股東權益。本公司自上櫃以來，在公司治理、財務資訊揭露及法規遵循各方面，嚴謹恪守及落實執行，連續六年在上市櫃公司【資訊揭露評鑑】排名均居於前百分之六~百分之二十，同時獲得電信業者肯定，每年均能列入業者評鑑優良成績並頒予互動國際數位獎項給予肯定。

互動國際數位在內部治理方面訂定了各項相關辦法，以能實際落實董事會、審計委員會及薪酬委員會之功能，以保障股東權益。包括：

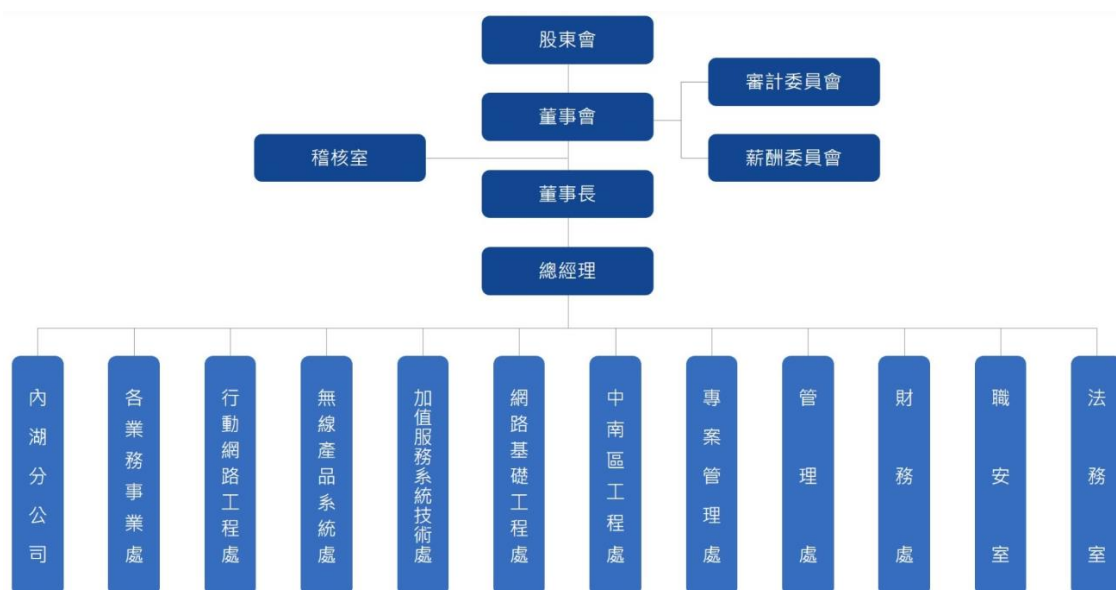
1. 企業永續發展實務守則
2. 誠信經營守則
3. 誠信經營作業程序及行為指南
4. 員工誠信暨道德規範
5. 違反誠信經營守則案件檢舉之處理方法

為了保障勞工人權，互動法務及相關單位亦研擬了相對應的作業辦法並

確實落實之，包括：

1. 勞工人權保障政策。
2. 工作場所性騷擾防制措施、申訴及懲戒作業辦法。
3. 個人資料保護管理辦法。
4. 經新北市政府核准之工作規則以及定期舉行之勞資會議，以利建立勞雇雙暢通的溝通管道。

## 公司組織圖



## 經營團隊成員

職稱	名稱	學歷	主要經歷
董事長	鄭炎為	台北工專電機工程科	仲琦科技(股)公司董事長
總經理	劉美蘭	政治大學EMBA	仲琦科技(股)公司副總經理
執行副總	李峰如	Syracuse University, NY. Master of Science Electrical Engineering MSEE	仲琦科技(股)公司副總經理
執行副總	鄭元森	淡江大學電子工程學系	台灣吉梯電信(股)公司資深處長 Sim2Travel Inc.技術長
副總經理	張恩霖	大同工學院應用數學系	仲琦科技(股)公司協理
副總經理	郭正宗	國立台灣工業技術學院機械系	仲琦科技(股)公司協理
副總經理	陳美琪	逢甲大學會計學系	仲琦科技(股)公司財務部協理
副總經理	吳耀庭	國立台北科技大學商業自動化與管理所	仲琦科技(股)公司資深經理
副總經理	林國華	國立高雄工專電子工程科	仲琦科技(股)公司資深經理
副總經理	張國基	勤益技術學院電子工程學系	仲琦科技(股)公司高級經理

## 董事會：

本公司民國 111 年董事會由 6 位董事組成 ( 原董事會成員為 7 位董事組成，鄭優獨立董事因個人職涯規劃，於 111 年 4 月 1 日辭任 )，包含 4 位董事、2 位獨立董事，成員具備公司產業經歷、經營管理、會計及財務分析、營運判斷、危機處理、領導決策、風險管理等領域之豐富產業經驗與專業知識及技能。

本公司董事 4 位及獨立董事 3 位(包含鄭優獨立董事於 111 年 4 月 1 日辭任)，具員工身分之董事占比 29%，獨立董事占比 43%，女性董事占比為 29%，年齡別 1 位 51-61 歲、3 位 61-70 歲，2 位 71-75 歲。

### 董事會組成多元化政策之具體管理目標及達成情形

管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	達成
獨立董事任期未逾3屆	達成
適足多元之專業知識與技能	達成
董事會成員至少包含1位女性董事	達成

### 審計委員會：

為健全公司治理機能，爰依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」，設置審計委員會。

審計委員會成員人數為三人，一年至少召開四次會議。

審計委員會之運作，審議的事項主要包括：

1. 定期與本公司之簽證會計師對財務報表核閱或查核進行溝通交流。
2. 依據年度稽核計劃，定期與內部稽核溝通稽核報告結果。
3. 審閱財務報告。
4. 考核內部控制制度之有效性。
5. 重大之資產交易。
6. 發行有價證券。
7. 法規遵循。
8. 簽證會計師之委任、解任、獨立性及適任性評估。
9. 審計委員會職責履行。

本公司 111 年審計委員會出席情形

職稱	姓名	實際出席率	委託出席次數	實際出席率	備註
獨立董事 (召集人)	莊杰真	5	0	100%	111/4/1鄭優 獨立董事辭任， 莊杰真獨立董 事接任召集人
獨立董事	施朝福	5	0	100%	
獨立董事	鄭優	2	0	100%	

**薪資報酬委員會：**

為健全公司治理及強化薪資報酬管理機能，本公司爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」設置薪資報酬委員會。

薪資報酬委員會成員人數為三人，一年至少召開兩次會議。

成員由董事會決議委任之，本委員會成員之任期與委任之董事會任期相同。

本公司 111 年薪資報酬委員會出席情形

職稱	姓名	實際出席率	委託出席次數	實際出席率	備註
召集人	莊杰真	2	0	100%	
委員	施朝福	2	0	100%	
委員	鄭優	1	0	100%	111/4/1辭任

### 稽核職責：

本公司內部稽核單位直接隸屬於董事會，主要職責為協助管理階層建立內部控制制度，以合理確保下列目標之達成：

1. 報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範。
2. 相關法令規章之遵循。
3. 營運之效果與效率。該單位依據營運規模配置適任及適當人數之專

任內部稽核人員，目前設置專任內部稽核主管一名，秉持獨立超然之精神、及公正客觀之立場，以執行職務。另設置其職務代理人。

專任內部稽核人員及其職務代理人除具備主管機關規定之資格條件，並持續進修及參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，以提昇稽核品質及能力。

本公司內部稽核主管之任免依本公司「內部稽核實施細則」規定，經審計委員會同意，並提董事會決議；另內部稽核人員之任免由稽核主管簽報至董事長，同一般員工之簽核流程簽報至董事長。

本公司內部稽核主管及人員之考核、薪酬由稽核主管簽報至董事長，同一般員工之簽核流程簽報至董事長。

內部稽核單位依據風險評估之結果，編製年度稽核計畫，查核範圍涵蓋母公司與子公司相關營運循環及各項管理控制，內部稽核人員將查核發現與結果製成稽核報告及追蹤報告，呈董事長核閱，並將報告交付獨立董事，對

於所發現之缺失與異常狀況，均持續追蹤至改善為止；內部稽核主管除出席定期董事會報告稽核業務外，若遇重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，則應立即向獨立董事報告。

此外，為落實公司自我監督的機制及確保內部控制制度得以持續有效實施，本公司每年度由各部門及子公司自行評估其內部控制制度，再由內部稽核單位複核其自行評估報告，以協助董事會與管理階層檢查及複核內部控制制度之缺失，並衡量營運之效果與效率，以適時提供改善建議，作為檢討修正內控制度之依據。

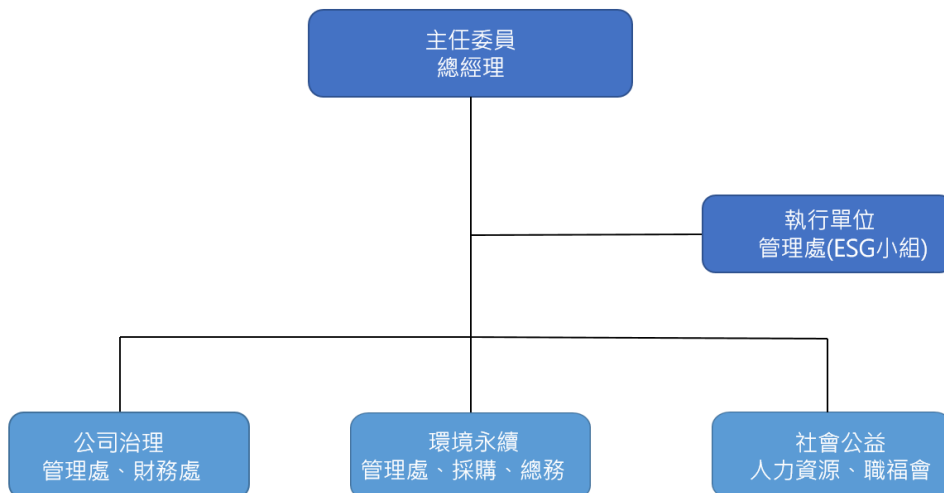


### 永續發展委員會：

本公司於 106 年成立企業社會責任委員會並由董事長擔任主任委員，責成管理處成立企業社會責任小組之兼職單位，由管理處處長執行所有綜合業務，111 年 7 月配合企業社會實務守則，更名為永續發展委員會，由總經理擔任主任委員。

透過日常營運活動善盡企業社會責任活動，每年定期於董事會報告及分享公司企業社會責任之執行成果。董事會聽取團隊報告，檢視執行成果，並給予建議。111 年度共召開 1 次會議，議案內容包括利害關係人關注議題與企業永續發展績效。

委員會組織架構



## (五)、 風險管理

本公司預計於 112 年第一季成立風險管理委員會。公司治理的風險管理系統及風險轉移規劃：策略、財務、營運及危害風險，由風險管理委員會管理。明文訂定本公司風險管理政策與程序，有效管理超過公司風險容忍度的風險，並運用風險管理工具使風險管理總成本最佳化。

單位	權限
董事會	核定風險管理政策及程序
審計委員會	核定風險控管的優先順序與風險等級
風險管理委員會	展開審計委員會中關於風險管理之政策與決議
風險管理單位	擬訂風險管理政策與程序

### 三、 資訊安全風險管理



#### (一)、 資訊安全政策

為強化資訊安全管理，確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供本公司之業務持續運作環境，並符合相關法規之要求，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，特制定「資訊安全政策」。

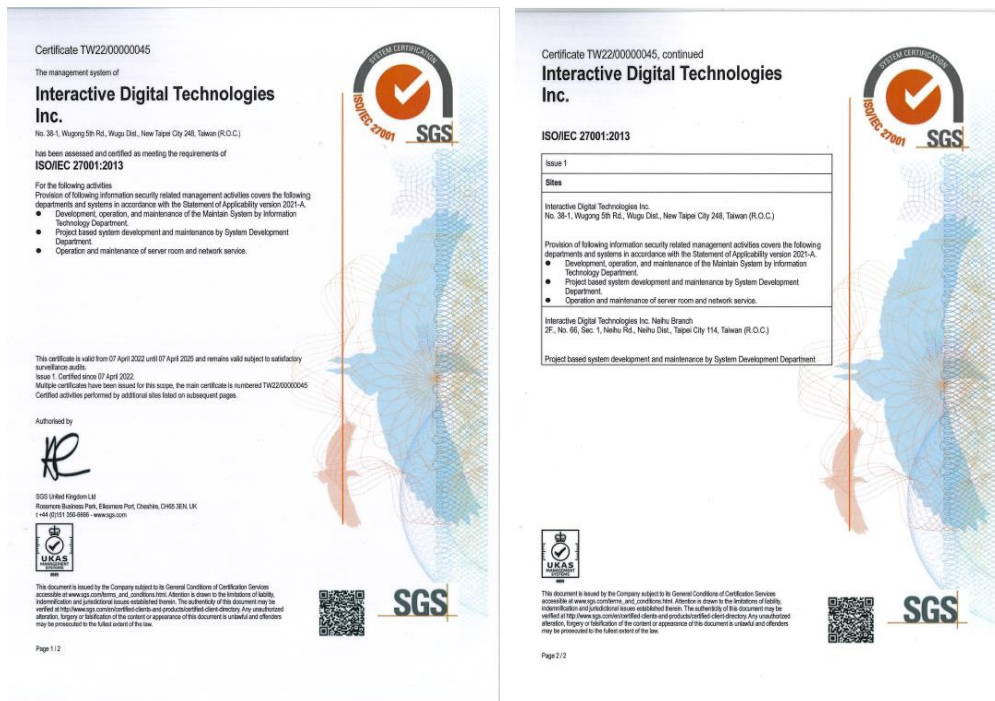
本公司資訊安全政策為建立「資訊安全，人人有責」之觀念，確保客戶及同仁資料處理之機密性、完整性及可用性，務使本公司資料之處理全程均獲安全保障，提供安全穩定及高效率之資訊服務。

## (二)、 資訊安全風險管理

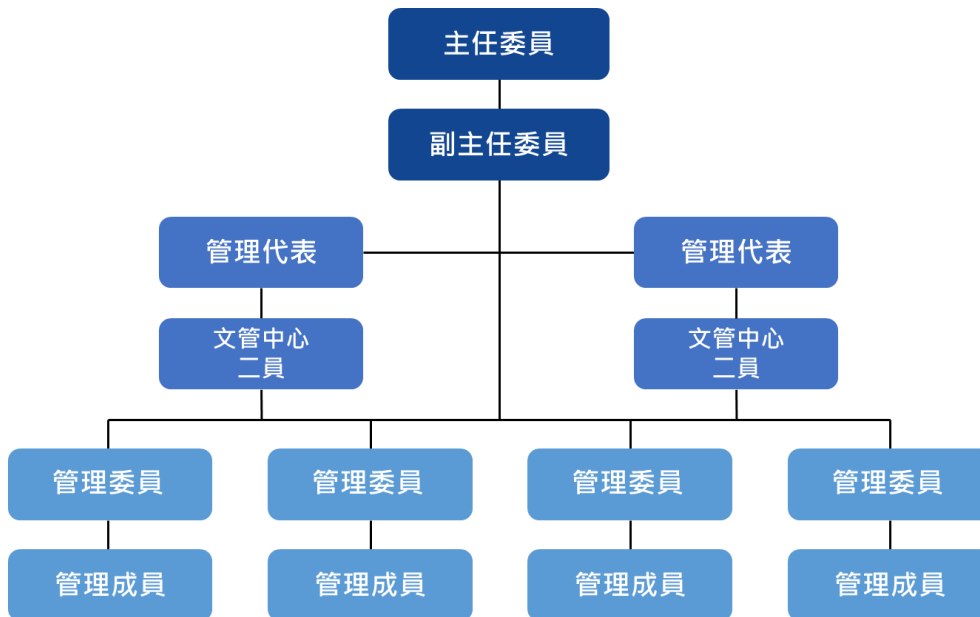
1. 公司資安策略聚焦在資安治理、法令遵循及科技運用。從制度到科技，從人員到組織，全面提升資安防護力。
2. 為強化資訊安全管理，除了依照資訊安全要求規畫網路架構外，並建置相關之預防與檢測系統，提早發現可能的問題並予以修補，在系統設計、開發方面，亦遵循資訊安全開發規範，以降低資安風險。
3. 配合資訊安全政策進行資訊作業流程的管控，並實施資產評鑑、災害復原演練等作業，以提高資訊資產安全的穩定性。每年定期進行資訊安全健檢，每年舉辦資訊安全相關課程，不定期發佈資安宣導說明，每年定期向董事會報告資安相關事項。
4. 配合資訊安全政策與執行，降低資安風險之發生，達到企業永續運作之目標。

### (三)、 ISO27001 資訊安全證書

為落實公司資安政策，強化資訊安全管理，並與國際認證之資訊安全系統接軌。本公司於 110 年 8 月成立資訊安全管理委員會，正式導入 ISO27001，並於 111 年 1 月完成實地驗證，經 SGS 推薦及英國發證機構 UKAS 審核通過，111 年 4 月正式獲頒 ISO27001 證書。



(四)、 資訊安全管理委員會(資通安全風險管理架構)



## 四、 永續環境



本公司係為系統整合服務商，公司產業特性除產生生活廢棄物、日常自來水之汙水產出外，並無嚴重環境汙染問題。相關生活廢水及廢棄物處理均依照新北產業園區規範執行。

此外，本公司積極推動相關節能減碳措施如下，以提升資源使用率及減少對環境之汙染。

1. 鼓勵外勤同仁搭乘大眾公共運輸系統、私有汽車共乘。
2. 辦公室用紙再利用及無紙化作業。
3. 全面汰換省電燈具。
4. 冷氣空調之採用定時管理，並於夏日進行空調溫度控管宣導。
5. 無人使用區域隨手關閉電源。
6. 定期檢修電力設備，以降低電力之耗損。
7. 空中花園設置雨水收集系統，應用於花草澆灌及遮陽棚之降溫。

## (一)、 能源管理

互動國際數位主要業務為提供技術服務，除採購台灣電力公司之電力能源、台灣自來水公司一般用水外，並非如製造有生產線之產品產出，故對於環境之衝擊明顯小於許多。雖是如此，互動國際數位身為地球公民之一員，仍需肩負環境永續的責任與義務。

針對能源管理及環境保護的議題，本公司訂有「企業環境維護暨節能減碳管理辦法」，除了明確規範能源消耗的使用外，也倡導朝節能減碳目標前進。針對公司內部主要的能源消耗部分如電力、自來水等，經由紀錄比對每月所消耗的度數，並進行進行碳排放數字追蹤，進而積極有效管理。



年度電力消耗度數表

	總消耗電力度數	廠商分租消耗電力度數	互動國際數位實際消耗電力度數
108年	1,000,500	184,009	816,491
109年	1,025,559	189,687	835,872
110年	1,066,900	215,812	851,088
111年	1,085,800	215,383	870,417

採購電力能源之產出二氧化碳/公斤數

	採購電力能源之產出二氧化碳/公斤數
108年	533,277
109年	533,434
110年	541,179
111年	548,485

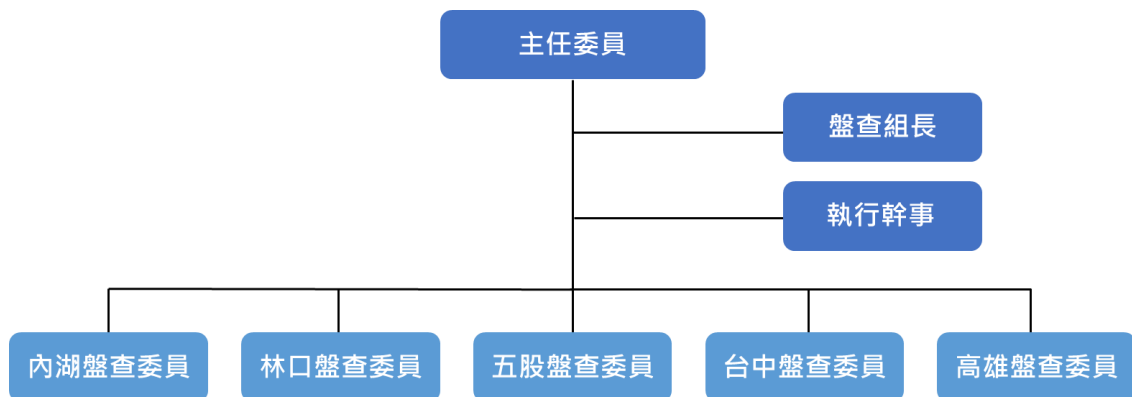
年度水力消耗度數表及自來水消耗量之產出二氧化碳/公斤數

	總消耗水力度數	自來水消耗量之產出二氧化碳/公斤數
108年	3,488	555
109年	4,184	660
110年	4,071	615
111年	4,141	621

## 溫室氣體盤查：

本公司深知地球的氣候與環境，因遭受溫室氣體的影響，正逐漸地惡化中。做為地球公民的一份子，為善盡企業之責任，111 年起導入 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查制度，成立溫室氣體盤查推行委員會，並以 111 年為基準年，進行溫室氣體盤查作業，期望透過每年的盤查作業並輔以節能措施，達成溫室氣體減量之目標，降低環境對氣候變遷的負面影響。(預計 112 年第 2 季完成第三方認證)。

推行委員會組織架構



主任委員	報綜理溫室氣體盤查業務事宜，並報告董事會。
盤查組長	檢視查證人員彙整資料，追蹤專案進度流程回報主任委員。
執行幹事	協助各小組成員資料收集及彙整、產出盤查清冊及報告書。
盤查委員	提供該區域溫室氣體盤查資料，進行內、外部稽核作業。

## (二)、 廢汙水及廢棄物



互動國際數位為一家技術服務導向的系統整合商，產生之汙水為一般生活汙水，非製程產生的廢水。

本公司所處位置為新北市新北產業園區，故由新北產業園區服務中心定期或不定期派員抽檢本公司排放汙水情況，以維持園區汙水排放品質。如有發現汙水排放水質異常，除開單要求改善外，並加收因水質異常排放至下水道的汙水處理費。

互動國際數位已實施垃圾分類行之多年，並倡導自備水杯及餐具，減少一次性垃圾量產出。藉由政府立案執業合格事業廢棄物清運廠商及配合第三方監督機構，清運本公司生活廢棄物，並直送新北市八里區垃圾焚化廠處理。

## 五、 社會責任

### (一)、 員工狀態

111 年底，互動國際數位員工計有 381 位員工，男性員工 282 位，女性員工 99 位。業務性質區分為業務、工程、行政及管理，其中以工程技術服務人員占全體人數約 69%，整體人力結構分布如下表所示：

互動國際數位截至 111 年底員工聘僱狀態

		五股	內湖	台中	高雄	中國上海	合計
正式	男	166	27	38	25	1	257
	女	61	12	14	8	0	95
約聘	男	0	0	0	0	0	0
	女	0	1	0	0	0	1
購案約聘	男	13	0	6	6	0	25
	女	3	0	0	0	0	3
合計		243	40	58	39	1	381

互動國際數位截至 111 年底年齡結構表

性別/歲	未滿20	20-29	30-39	40-49	50-59	60以上	合計
男	0	26	86	100	63	7	282
女	0	16	25	48	8	2	99
合計	0	42	111	148	71	9	381

互動國際數位截至 111 年底員工從事業務性質的占比

	業務	工程	行政	管理
人數	26	255	77	23
占比	7%	67%	20%	6%

互動國際數位近年非擔任主管職務之全時員工人數及員工薪資-平均數(仟元/人)

年度	非擔任主管職務之全時員工人數	非擔任主管職務之全時員工人數-平均數(仟元/人)	平均年資
107年度	282	1,030	7.78
108年度	291	1,066	7.84
109年度	337	1,007	7.87
110年度	332	1,087	8.49
111年度	358	987	8.77

## (二)、 員工福利

本公司設有職工福利委員會，委員係由員工公開票選產生，並依法提撥經費供作福利金，以推展各項員工福利活動。另公司亦實施各項措施增進員工福利，並期提供兩性平權及友善家庭之職場環境。

### 員工相關福利：

1. 年終獎金、績效獎金、員工持股信託及員工酬勞發放等。
2. 勞動節、中秋、端午禮金、停車位補助、行動通話費補助、公務油資補助等。
3. 婚喪喜慶禮補助、員工子女獎學金等。

### 關懷員工相關措施：

1. 定期二年健康檢查及每月職護臨場訪談及諮詢，針對健檢數據異常的員工，進行追蹤管理及關懷。
2. 設置健身房，哺(集)乳室，頂樓休憩小站提供點心供同仁使用。
3. 定期舉辦促進健康活動競賽及講座，注重員工身心靈健康。
4. 每季辦理勞資會議，有效暢通勞資管道。
5. 同仁平時可透過內部員工信箱 ( 董事長信箱)進行意見表達，即時為同仁解決問題。

### 友善家庭相關措施：

1. 家庭相關措施：陪產假、陪產檢假、子女托育服務、家庭照顧假，

育嬰留職停薪、彈性工時等。

2. 工作以外的家庭友善措施：年度旅遊、家庭日活動等。

**其他相關措施：**

1. 依據消費者物價指數及平均工資政策，每年定期檢討調薪幅度。員工調薪依考績，不分性別完全平等。
2. 制定證照補助管理辦法，提供專業認證獎勵，例如 Cisco 相關證照及職業安全衛生管理人員等，採取每次或每月定額發放獎勵金。

集團家庭日活動照片



### **員工保險方面：**

本公司除依政府規定投保勞保及健康保險外，並提供完善團體保險計畫，內含壽險、重大疾病險、團體住院醫療險、癌症險、意外險，以增進員工保障，進而生活及工作更安心。

本公司購買經理人責任保險就其執行業務範圍保障其依法應負之賠償責任。

### **退休制度與實施情形：**

本公司均遵循「勞動基準法」之規定辦理，適用「勞工退休金條例」退休金制度，由公司依「勞工退休金條例」按月提繳不低於 6% 勞工退休金提撥率，併按行政院核定之月提繳工資分級表提繳儲存於該員工在勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。

請領新制退休金條件：員工只要年滿 60 歲且工作 15 年以上，可選擇一次領或月領；年資未滿 15 年，只能一次領。

退休條件，依據勞基法第 53 條規定，員工(1)工作 15 年以上年滿 55 歲者。(2)工作 25 年以上者。(3)工作 10 年以上年滿 60 歲者，得自請退休。



### (三)、 教育訓練

互動國際數位於 108 年導入 LMS(Learning Management System)系統，旨在提供同仁上課時間更為彈性的選擇。LMS 系統內包含各項定期安排之訓練課程，課程類別包括：外部課程，如職業安全衛生回訓、原廠產品考試認證、會計稽核專業、領導統御等；內部課程，如法務課程、資訊安全、新人教育訓練、職業安全衛生訓練、設備操作、5G 系統架構課程等。

#### **111 年實施課程之人次與時數：**

1. 外部教育訓練人次：107 人次
2. 外部教育訓練時數：856 小時
3. 內部教育訓練人次：2316 人次
4. 內部教育訓練時數：3276 小時

內部、外部教育訓練照片



#### (四)、 職業安全衛生

透過安全衛生之系統化程序，安全衛生管理計畫之實施、稽核、成效評估，辨別同仁周遭的危害因子，利用風險控管程序並給予相對應的措施作為，避免職業災害發生。同時，藉由承攬管理計畫，有效管理承攬商之安全衛生行為，積極主動協助承攬商，定期或不定期稽核安全作業行為，汰除不遵守安全衛生規定之承攬商。

1. 訂定職業安全衛生管理計畫，並依照計畫內容的時程表實施。
2. 依據工作環境或作業危害，訂定風險評估管理計畫、人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫及參考職業安全衛生署工作場所母性健康保護指引等相關預防計畫，防止發生職業災害可能性。
3. 每半年執行監測設有中央管理方式之空氣調節設備大樓二氧化碳濃度。
4. 每週二小時由特約護理師進行臨場健康服務及促進；每三個月由特約從事職業安全衛生醫師執行辦理臨場健康服務及促進。
5. 每半年執行消防暨緊急應變演習。

#### 專業人員證照：

互動國際數位共 98 張證照，包括 63 張職業安全衛生管理員及業務主管相關證照、 14 張急救人員證照、9 張堆高機操作證照、9 張屋頂作業主管證

照、3 張電工證照。

### 職業傷害統計：

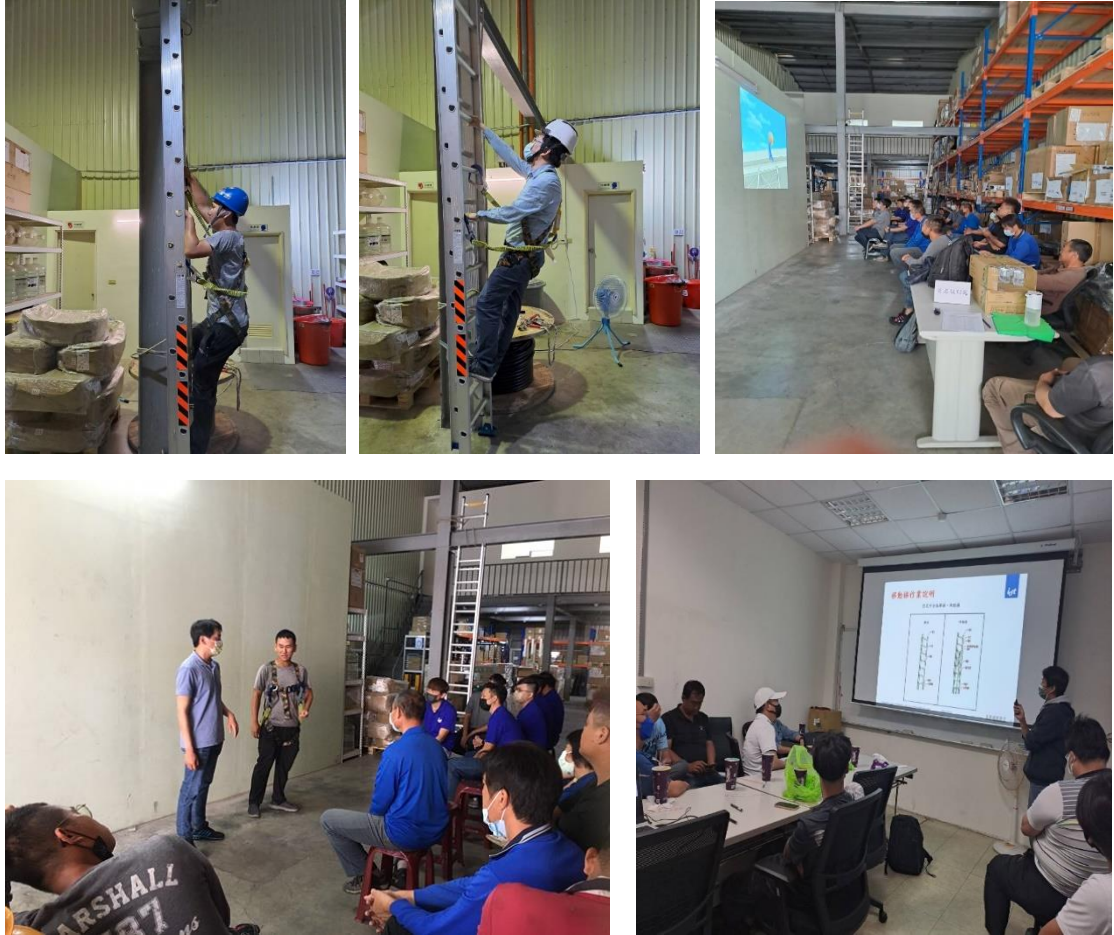
互動國際數位首重工作安全，自本公司成立以來 ( 92/5/14 )，扣除同仁上下班交通意外事故，至本報告書揭露時間，無發生職業傷害事件，並以零災害發生目標，持續努力中。

另外，對於合作承包商除危害告知及檢核督導外，亦加強對承包商教育訓練及操作演練。

衛教、健檢、消防演練照片



承包商教育訓練照片





## (五)、 社會參與

本公司雖然規模不大，仍不遺餘力，盡己所能，參與社會責任與公益活動，包含贊助體育活動、公益捐款等。

### 贊助 2022 台灣大哥大女子公開賽

### 捐款台灣兒童暨家庭扶助基金會

WaWaE 條碼

<p>► 地址：90085 屏東縣屏東市大武路 303 號 ► 電話：08-753-7123    ► 傳真：08-753-0899 申報所得稅之相關注意事項，請詳閱背面說明。</p> <p>住址：248 新北市五股區 五工五路38-1號</p> <p>姓名：互動國際數位有限股份有限公司</p>	 <p>財團法人 <b>台灣兒童暨家庭扶助基金會</b> — 屏東分事務所 — <b>捐款收據</b></p>	<p>► 統一編號：90767519 號 ► 本會立案證書字號：台普社字第006號 ► 九十縣府社福字第 59444 號 ► 法人登記證警登記碼刑罰罰款罰款罰款罰款</p> <p style="text-align: right;">3 1/1</p> <div style="text-align: right;">               簽蓋              傅主任              本收據須經中心主任簽章始為有效         </div> <p style="text-align: right;">4788517 捐款人編號</p>																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">收據號碼</th> <th style="width: 15%;">捐款日期</th> <th style="width: 15%;">捐款金額</th> <th style="width: 15%;">用途</th> <th style="width: 15%;">備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>E3620220029077</td> <td>2022/10/19</td> <td>12,000</td> <td>扶幼捐款</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5">**以下空白**</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="3">合計：*****12,000元整</td> </tr> </tbody> </table>			收據號碼	捐款日期	捐款金額	用途	備註	E3620220029077	2022/10/19	12,000	扶幼捐款		**以下空白**							合計：*****12,000元整		
收據號碼	捐款日期	捐款金額	用途	備註																		
E3620220029077	2022/10/19	12,000	扶幼捐款																			
**以下空白**																						
		合計：*****12,000元整																				

捐贈物資給育成社會福利基金會



感謝狀

茲承 互動國際數位  
股份有限公司

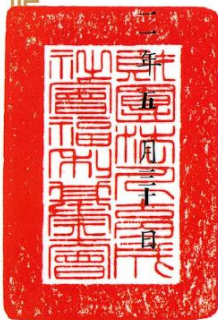
鼎力支持本會嘉惠心智  
障礙者及家庭散播愛心  
無任欽敬特藉此狀表達  
感佩之忱至祈存念並祝  
福澤綿長為頌無量

財團法人育成社會福利基金會

董事長

陳節如

中華民國二



## 六、 附錄

### GRI 對照表

揭露		章節	頁碼
102-1	組織名稱	內部治理	P18
102-2	活動、品牌、產品與服務	產品服務	P7
102-3	總部位置	公司簡介	P4
102-4	營運據點	公司簡介	P4
102-6	提供服務的市場	產品服務	P7~15
102-7	組織規模	內部治理	P18
102-8	員工與其他工作者的資訊	員工狀態	P35
102-9	供應鏈	產品服務	P7~15
102-14	決策者的聲明	經營者的話	P2
102-16	價值、原則、標準及行為規範	內部治理	P16
102-18	治理結構	內部治理	P16
102-23	最高治理單位的主席	內部治理	P18
102-45	合併財務報表中所包含的實體	營運績效	P5
102-55	GRI 內容索引	附錄	P47
302-1	組織內部的能源消耗量	永續環境	P30
302-4	減少能源消耗	溫室氣體盤查	P33
303-2	與排水相關衝擊的管理	廢汙水及廢棄物	P34
303-3	取水量	能源管理	P32
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	能源管理	P32



403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生	P42
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	職業安全衛生	P43
403-3	職業健康服務	職業安全衛生	P42
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	職業安全衛生	P42
403-5	有關職業安全	職業安全衛生	P42
403-6	工作者健康促進	職業安全衛生	P42
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工 作者	職業安全衛生	P42
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	教育訓練	P40